

**Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ленинградской области
«Техникум водного транспорта»**

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

на 2019-2023 гг

**НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ В**

ГБПОУ ЛО «ТЕХНИКУМ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА»

(далее техникум)

2019 г.

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
по ГБПОУ ЛО «ТВТ»
от 10 сентября 2019 г № 67

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ **(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»),**

НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ В
ГБПОУ ЛО «ТЕХНИКУМ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА»

Цель:

Модернизация государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Техникум водного транспорта» в целях повышения качества подготовки рабочих, служащих и специалистов среднего звена, устранения дефицита рабочих кадров.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Модернизация структуры образовательного учреждения, образовательных программ, технологий и содержания профессионального образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задача 2. Модернизация системы повышения квалификации административного и преподавательского персонала техникума через реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, стажировок, обмена лучшими практиками, обучение проектным технологиям, а также посредством формирования кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, которые

предполагают формирование эффективного образовательного пространства, включающего современную материально-техническую базу для использования ее в сетевом формате. Создание цифровой образовательной среды в образовательном учреждении, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями регионального рынка труда.

3. Проекты программы

Поставленная цель и обозначенные задачи, решаются посредством реализации следующих проектов:

Проект 1. Создание условий для реализации образовательной программы по специальности:

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (водный).

Срок реализации 2022- 2023 годы.

Основные мероприятия:

1. Оснащение материально-технической базы. Приобретение оборудования в соответствии с ФГОС;
2. Формирование ОПОП специальности;
3. Согласование ОПОП с работодателями;
4. Прохождение лицензионной экспертизы.

Проект 2. Создание условий для реализации образовательной программы по специальности:

26.02.04 Эксплуатация судовых энергетических установок;

Срок реализации 2022- 2023 годы.

Основные мероприятия:

1. Оснащение материально-технической базы. Приобретение оборудования в соответствии с ФГОС;

2. Формирование ОПОП специальности;
3. Согласование ОПОП с работодателями;
4. Прохождение лицензионной экспертизы.

Проект 3. Создание условий для реализации образовательной программы по специальности:

43.02.15 Поварское и кондитерское дело

Срок реализации 2021-2022 годы.

Основные мероприятия:

1. Оснащение материально-технической базы. Приобретение оборудования в соответствии с ФГОС;
2. Формирование ОПОП специальности;
3. Согласование ОПОП с работодателями;
4. Прохождение лицензионной экспертизы.

Проект 4 . Цифровая образовательная среда техникума.

Срок реализации: 2020-2022 годы.

Представляет собой внедрение в педагогическую и управленческую деятельность современных технологий управления, основанных на использовании сетевых информационных ресурсов, электронных средств обучения и обеспечивать:

1. информационную открытость образовательной организации;
2. внедрение комплексных интегрированных решений по автоматизации процессов управления и сбора информации на всех уровнях управления;
3. внедрение системы электронного документооборота;
4. создание и развитие системы управления качеством образования, основанной на информационно-коммуникативных технологиях;
5. информационную безопасность и защиту персональных данных.

Проект 5. . Внутренний мониторинг качества образования в ГБПОУ ЛО «ТВТ».

Срок реализации: 2019-2023, годы.

Проект построения системного мониторинга качества образования в техникуме, определяемого совокупностью показателей:

1. качеством проектирования образовательной деятельности;
2. качеством образовательного процесса;
3. качеством педагогических условий и ресурсного обеспечения образовательного процесса;
4. качеством организационной культуры образовательного процесса;
5. качеством исследовательской деятельности;
6. качеством управления развития человеческого потенциала;
7. качеством результатов образовательной деятельности.

Проект 6. Региональная инновационная площадка «Механизмы реализации социального партнерства для подготовки кадров в соответствии с требованиями ФГОС СПО ТОП 50 в Ленинградской области».

Срок реализации: 2020-2022 годы.

Цель проекта: проектирование комплекса условий реализации механизма социального партнёрства, с целью повышения качества подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с требованиями ФГОС СПО по ТОП — 50 в Ленинградской области.

Основные мероприятия:

1. Актуализация взаимодействия по вопросам подготовки специалистов, отвечающих требованиям рынка труда.
2. Корректировка содержания и форм обучения, разработка программ с ориентацией на потребности рынка труда, на отражение требований ФГОС и ПС. Отработка технологий взаимодействия с социальными партнёрами.

Участники реализации Дорожной карты

1. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области – координация деятельности всех участников программы; создание региональной системы прогнозирования потребности в подготовке кадров;

внедрение новых механизмов повышения качества профессионального образования.

2. ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования», ГАОУ ВО Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина, Санкт-Петербургский морской технический университет – модернизация региональной системы повышения квалификации административного и преподавательского персонала системы профессионального образования.

3. Учреждения среднего профессионального образования – решение задач модернизации через сетевое взаимодействие.

4. Предприятия Кировского района, Ленинградской области - внедрение системы прогнозирования кадровых потребностей отрасли; организация производственной практики студентов; участие в разработке и экспертизе образовательных программ профессионального образования; организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения; участие в проведении ГИА, промежуточной аттестации, подготовке к чемпионатам Ворлдскиллс, конкурсам профессионального мастерства.

5. Общеобразовательные школы – развитие профориентационной работы, сетевое взаимодействие в профессиональном обучении школьников.

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач дорожной карты осуществляется путем выполнения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

- определение приоритетов подготовки кадров для экономики Ленинградской области;
- организация реализации новых образовательных программ СПО по профессиям и специальностям ТОП-50;
- участие в чемпионатах Ворлдскиллс;
- внедрение современных технологий подготовки кадров;
- оценка и мониторинг качества подготовки кадров;

- повышение квалификации руководителей, преподавателей и мастеров производственного обучения по подготовке кадров по ТОП – 50, в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы»;
- мониторинг оценки деятельности техникума;
- нормативно-правовое и методическое обеспечение программ среднего профессионального образования и профессионального обучения;
- определение востребованности специалистов и рабочих кадров со стороны работодателей;
- разработка и внедрение региональной модели сетевого взаимодействия техникума с социальными партнерами на основе новых федеральных государственных стандартов СПО. Методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и профессионального образования;
- создание на базе организаций-работодателей структурных подразделений;
- разработка контрольно-оценочных средств для проведения промежуточной и итоговой аттестации студентов;
- разработка методических рекомендаций по организации всех видов практик в условиях реализации ФГОС СПО ТОП-50;
- участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах;
- организация в техникуме беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе сети Интернет;

Целевые индикаторы

1. Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество договоров с предприятиями о сетевом взаимодействии в подготовке кадров.

3. Численность студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства Ворлдскиллс Россия, региональных этапах конкурсов профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО.

**Основные качественные характеристики плана мероприятий
«Дорожная карта»**

Наименование показателя	ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022
Численность обучающихся	чел.	517	569	608	661	661
Количество педагогических работников	чел	29	31	33	35	36
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на одного работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	чел.	17.8	18.3	18.4	18.8	18.4
Количество договоров с предприятиями		21	21	21	23	26
Численность студентов, участвующих в региональных чемпионатах Ворлдскиллс	чел	3	3	4	4	5
Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности	%	94	90	92	93	95

Дорожная карта "Показатели системы среднего профессионального образования Ленинградской области"										
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Техникум водного транспорта»										
Отчетные показатели		Значения								Примечание
Наименование	статистические формы	2019 год		2020 год		2021 год		2022 год		
		факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	
Число базовых кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку студентов программ среднего профессионального образования, на базе предприятий (организаций), осуществляющих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ в расчете на 100 СПО	СПО-мониторинг, раздел 2.1	3	3	3	3		8		10	Создание минимум 10 базовых кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку студентов программ среднего профессионального образования, на базе предприятий (организаций), осуществляющих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ
Удельный вес СПО (с учетом филиалов) в которых общественно-деловые объединения и работодатели вовлечены в следующие формы сотрудничества и взаимодействия: безвозмездная передача оборудования	СПО-мониторинг, раздел 7.3.	нет	нет	да	да		да		да	Поиск и привлечение социальных партнеров для сотрудничества и взаимодействия в рамках образовательной деятельности, в том числе в рамках безвозмездной передачи оборудования. (Наличие данного показателя обязательно да/нет)

Удельный вес числа ОО СПО (с учетом филиалов), в развитие которых вовлечены общественно-деловые объединения и работодатели (с оформлением договоров о сотрудничестве и взаимодействии)	СПО-мониторинг, раздел 7.3./СПО 1- мониторинг, раздел 3.3.	21	21	21	21		23	26	Заключены договора о сотрудничестве с социальными партнерами, членами общественно-деловых объединений со всеми предприятиями, расположенными на территории муниципального района (количество договоров о сотрудничестве)
Удельный вес числа образовательных программ СПО (с учетом филиалов), обновленных с участием общественно-деловых объединений и представителей работодателей, в общем числе реализуемых программ СПО	СПО-мониторинг, раздел 2.1./СПО 1-мониторинг, раздел 1.2.	7	7	7	7		10	10	Все программы СПО, обновленных с участием общественно-деловых объединений и представителей работодателей. Показатели результативности сотрудничества с социальными партнерами, членами общественно-деловых объединений (количество образовательных программ СПО)
Удельный вес числа ОО СПО (с учетом филиалов), у которых целевая направленность образовательной деятельности организации по типу потенциального работодателя на рынке труда - малый бизнес и сфера услуг	СПО 1-мониторинг, раздел 2.3.	6	6	8	8		9	10	Увеличение количества договоров
Удельный вес образовательных организаций среднего профессионального образования, в которых образовательные программы согласованы с предприятиями-социальными партнерами	СПО-мониторинг, раздел 2.1	3	3	5	5		8	10	Увеличение количества договоров, в которых образовательные программы согласованы с предприятиями-социальными партнерами, до 10 ед.
Удельный вес образовательных организаций среднего профессионального образования, в которых имеются преподаватели с предприятия-работодателя	СПО 1-мониторинг, раздел 3.3.1	3	3	4	4		6	8	Увеличение количества преподавателей с предприятий-работодателей до 8 чел.

Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования организаций среднего профессионального образования, % Тys.руб	СПО-мониторинг, раздел 5.1, 5.2	4 476	4 476	4 451	4 451		6 000		6 500	Увеличение минимум в 3 раза объема внебюджетных средств в общем объеме финансирования образовательной организации
Доля средств, полученных по договорам об оказании образовательных услуг, заключенным с предприятиями и организациями, в целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих, в общем объеме финансирования организаций среднего профессионального образования, %	СПО-мониторинг, раздел 5.1.	1 400	1 400	2 488	2 488		2 963		3 230	Увеличение минимум в 3 раза доли средств, полученных по договорам об оказании образовательных услуг, заключенным с предприятиями и организациями. Показываются средства, полученные организацией от других организаций (юридических лиц).
Доля преподавателей и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования, прошедших повышение квалификации в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы», %	СПО 1-мониторинг, раздел 3.1.,раздел 3.4.	5	5	4	4		6		7	Не менее 25 мастеров в год из ОО, прошедших повышение квалификации в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы»
Доля образовательных организаций среднего профессионального образования, преподаватели и мастера производственного обучения которых прошли повышение квалификации в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы», %	СПО 1-мониторинг, раздел 3.1.,раздел 3.4.	16	16	17	17		18		20	Обязательное участие ОО в установленной квоте из вышеуказанного показателя
Количество медалей, полученных на национальном чемпионате WorldSkills, в расчете на 100 студентов колледжей и школьников в возрасте от 16 лет в субъекте РФ (2020 г.), ед.	СПО-мониторинг, раздел 2.2.3.	0	0	0	0		1		2	Увеличение количества медалей

Количество медалей, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс в расчете на 100 студентов колледжей и школьников 8-12-х классов с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов (2020 г.), ед.	СПО-мониторинг, раздел 2.2.10	0	0	0	0	0	0	0	Увеличение количества медалей, полученных на национальном чемпионате профессионального мастерства для лиц с ограниченными возможностями Абилимпикс
Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам, %	СПО-мониторинг, раздел 2.2.3.	10	10	35	39	50	70	Увеличение сдающих дэ, увеличение участников (ОО)	
Удельный вес ОО СПО, имеющих мастерские (ф/б), к общему числу ОО СПО (с учетом филиалов)	СПО 2-мониторинг, раздел 1.3.	0	0	0	0	0	0	Обязательное участие в конкурсном отборе на получение гранта от Министерства просвещения РФ на создание мастерских в 2021 года ГАПОУ ЛО "Сосновоборский политехнический колледж" и ГБПОУ ЛО "Сланцевский индустриальный техникум"	
Поступление в образовательные организации среднего профессионального образования региона	СПО-мониторинг	150 (из них 124 ЛО)	150	200 (из них 176 ЛО)	200	250	250	За 2019-2020 гг. в графе «факт» - указать общий прием, в скобках указать (из них кол-во принятых выпускников 9 классов Ленинградской области; графе «план» - указать прием по плану; 2021-2022 гг. «план» - указать планируемый прием	

ДОРОЖНАЯ КАРТА

показатели мотивирующего мониторинга

Муниципальный район
(Городской округ,
Государственная образовательная
организация)

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области "Техникум водного транспорта"

	Показатель мотивирующего мониторинга	Отчетные показатели		Значения					Примечания	
		Наименование	статистические формы	2018	2019	2020	2021	2022		
				год	год	год	год	год		
				отчет	отчет	отчет	план	план		
<i>Справочно:</i>										
<i>Количество общеобразовательных организаций</i>										
<i>Количество структурных подразделений общеобразовательных организаций</i>										
<i>Количество филиалов общеобразовательных организаций</i>										
<i>Количество образовательных организаций дополнительного образования детей</i>										
<i>Количество структурных подразделений образовательных организаций дополнительного образования детей</i>										
<i>Количество образовательных организаций среднего профессионального образования</i>				1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
<i>Количество структурных подразделений образовательных организаций среднего профессионального образования</i>				11,0	11,0	11,0	11,0	11,0		
1	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций	показатель мотивирующего мониторинга		48,06%	48,94%	50,04%	52,91%	54,67%		
		фонд оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. руб.	форма ФСН № ОО-2 Раздел 3.3. строка 04 сумма граф 5 и 7							
		фонд оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей (образование), тыс. руб.	форма ФСН № 1-ДО (образование) Раздел 10 строка 05 графа 3 и 12							

	дополнительного образования детей, %	фонд оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей (культура, физкультура), тыс. руб.	форма ФСН № 1-ДО (ДМВ) Раздел 10 строка 05 графа 3 и 12						
		фонд оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	форма ФСН № СПО-2 раздел 3.3. стр. 3 сумма графа 5 и 7	14 678,0	16 521,9	18 458,3	20 304,2	22 334,5	
			Итого	14 678,0	16 521,9	18 458,3	20 304,2	22 334,5	
		общий фонд оплаты труда работников общеобразовательных организаций, тыс. руб.	форма ФСН № ОО-2 Раздел 3.3. строка 01 сумма граф 5 и 7,						
		общий фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования детей (образование), тыс. руб.	форма ФСН № 1-ДО (образование) Раздел 10 строка 01 графа 3 и 12						
		общий фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования детей (культура, физкультура), тыс. руб.	форма ФСН № 1-ДО (ДМВ) Раздел 10 строка 01 графа 3 и 12						
		общий фонд оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	форма ФСН № СПО-2 раздел 3.3. стр. 1 сумма графа 5 и 7	30 542,0	33 760,4	36 884,7	38 377,0	40 853,0	
			Итого	30 542,0	33 760,4	36 884,7	38 377,0	40 853,0	
2	Доля фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников общеобразовательных организаций, организаций профессионального образования и организаций дополнительного образования	показатель мотивирующего мониторинга		27,28%	26,14%	24,38%	17,21%	15,50%	с 01.03.2021 году сокращена 1 единица заместителя руководителя, в 2022 году планируется сокращение 0,5 ставки заместителя руководителя.
		фонд оплаты труда руководящих работников общеобразовательных организаций, тыс.руб.	форма ФСН № ОО-2 Раздел 3.3. строка 02 сумма граф 5 и 7						
		фонд оплаты труда руководящих работников организаций дополнительного образования детей (образование), тыс.руб.	форма ФСН № 1-ДО (образование) Раздел 10 строка 04 графа 3 и 12						

	детей, %	фонд оплаты труда руководящих работников организаций дополнительного образования детей (культура, физкультура), тыс.руб.	форма ФСН № 1- ДО (ДМВ) Раздел 10 строка 04 графа 3 и 12						
		фонд оплаты труда руководящих работников профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	форма ФСН № СПО-2 раздел 3.3. стр. 2 сумма графа 5 и 7	8 331,0	8 825,5	8 992,0	6 605,9	6 334,2	
			Итого	8 331,0	8 825,5	8 992,0	6 605,9	6 334,2	
		общий фонд оплаты труда работников общеобразовательных организаций, тыс. руб.	форма ФСН № ОО-2 Раздел 3.3. строка 01 сумма граф 5 и 7,	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		общий фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования детей (образование), тыс. руб.	форма ФСН № 1- ДО (образование) Раздел 10 строка 01 графа 3 и 12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		общий фонд оплаты труда работников организаций дополнительного образования детей (культура, физкультура), тыс. руб.	форма ФСН № 1- ДО (ДМВ) Раздел 10 строка 01 графа 3 и 12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		общий фонд оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	форма ФСН № СПО-2 раздел 3.3. стр. 1 сумма графа 5 и 7	30 542,0	33 760,4	36 884,7	38 377,0	40 853,0	
			Итого	30 542,0	33 760,4	36 884,7	38 377,0	40 853,0	
3	Отношение средней зарплатной платы педагогического работника среднемесячному доходу от трудовой деятельности, %	показатель мотивирующего мониторинга		102,16%	115,03%	117,90%	118,80%	116,32%	
		Средняя месячная заработная плата педагогических работников (руб.)	ежемесячный мониторинг	39199	45184	48164	50490	51900	
		Среднемесячный доход от трудовой деятельности в Ленинградской области (руб.)	факт -данные Росстата; прогноз -комитета экономического развития и инвестиционной деятельности ЛО	38 372	39 280	40 850	42 500	44 620	

3а	Количество школ в МР (ГО) у которых средняя заработная плата педагогических работников меньше среднедушевого дохода от трудовой деятельности	Заполняется только МР (ГО)	мониторинг						
4	Количество обучающихся (школьников, студентов) в расчете на 1 работника общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей, чел.	показатель мотивирующего мониторинга		7,39	8,89	9,81	9,87	9,87	
		Численность обучающихся общеобразовательных учреждений , чел.	форма ФСН № ОО-1, Раздел 1.3. сумма строк 01, 11, 21, 31 графа 03						
		Численность обучающихся профессиональных образовательных организаций , чел.	форма ФСН № СПО-1 раздел 2.10. стр.1 сумма граф 5,13,19,27	517	569	608	661	661	
		Численность работников общеобразовательных организаций, чел.	форма ФСН № ОО-1, Раздел 3.1. строка 01 графа 03						
		Численность работников организаций дополнительного образования детей (образование), чел.	форма ФСН № 1-ДО (образование) Раздел 7.1 строка 01 графа 3						
		Численность работников организаций дополнительного образования детей (культура, физкультура), чел.	форма ФСН (ДМВ) Раздел 7.1 строка 01 графа 3						
		Численность работников профессиональных образовательных организаций , чел.	форма ФСН № СПО-1 раздел 3.1. стр.1 графа 3	70	64	62	67	67	
5	Доля численности педагогических работников в общей численности работников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных и	показатель мотивирующего мониторинга		41,43%	48,44%	53,23%	52,24%	53,73%	Ведется отбор специалистов с предприятий для преподавания специальных дисциплин и производственного обучения
		Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, чел.	форма ФСН № ОО-1, Раздел 3.1. строка 06 графа 03						
		Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (образование), чел.	форма ФСН № 1-ДО (образование) Раздел 7.1 строка 01 графа 3						

	организаций дополнительного образования детей, %	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (культура, физкультура), чел.	форма ФСН № 1-ДО (ДМВ) Раздел 7.1 строка 01 графа 3						
		Численность педагогических работников профессиональных образовательных организаций, чел.	форма ФСН № СПО-1 раздел 3.1. стр.6 графа 3	29	31	33	35	36	
		Численность работников общеобразовательных организаций, чел.	форма ФСН № ОО-1, Раздел 3.1. строка 01 графа 03	-	-	-	-	-	
		Численность работников организаций дополнительного образования детей (образование), чел.	форма ФСН № 1-ДО (образование) Раздел 7.1 строка 01 графа 3	-	-	-	-	-	
		Численность работников организаций дополнительного образования детей (культура, физкультура), чел.	форма ФСН (ДМВ) Раздел 7.1 строка 01 графа 3	-	-	-	-	-	
		Численность работников профессиональных образовательных организаций, чел.	форма ФСН № СПО-1 раздел 3.1. стр.1 графа 3	70	64	62	67	67	
6	Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях и организациях дополнительного образования детей, чел.	показатель мотивирующего мониторинга		2,76	2,58	2,12	1,67	1,53	с 01.03.2021 году сокращена 1 единица заместителя руководителя, в 2022 году планируется сокращение 0,5 ставки заместителя руководителя.
		Численность руководящих работников общеобразовательных организаций, чел.	форма ФСН № ОО-1, Раздел 3.1. строка 02 графа 03						
		Численность руководящих работников организаций дополнительного образования детей (образование), чел.	форма ФСН № 1-ДО (образование) Раздел 7.1 строка 02 графа 3						
		Численность руководящих работников организаций дополнительного образования детей (культура, физкультура), чел.	форма ФСН (ДМВ) Раздел 7.1 строка 02 графа 3						
		Численность руководящих работников профессиональных образовательных организаций, чел.	форма ФСН № СПО-1 раздел 3.1. стр.2 графа 3	8	8	7	6	5,5	

		образовательных организаций, чел.							
		Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, чел.	форма ФСН № ОО-1, Раздел 3.1. строка 06 графа 03	-	-	-	-	-	-
		Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (образование), чел.	форма ФСН № 1-ДО (образование) Раздел 7.1 строка 01 графа 3	-	-	-	-	-	-
		Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (культура, физкультура), чел.	форма ФСН № 1-ДО (ДМВ) Раздел 7.1 строка 01 графа 3	-	-	-	-	-	-
		Численность педагогических работников профессиональных образовательных организаций, чел.	форма ФСН № СПО-1 раздел 3.1. стр.6 графа 3	29	31	33	36	36	
10	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда, учителя-логопеда, чел.	показатель мотивирующего мониторинга		-	-	-	-	-	
		Численность обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, чел.	форма ФСН № ОО-1, Раздел 1.3. сумма строк 02, 12, 22, 31 графа 03						
		Численность учителей-логопедов общеобразовательных организаций, чел.	форма ФСН № ОО-1, Раздел 3.1. строка 28 графа 03						
		Численность учителей-дефектологов общеобразовательных организаций, чел.	форма ФСН № ОО-1, Раздел 3.1. строка 29 графа 03						
12	Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования организаций среднего профессионального	показатель мотивирующего мониторинга		0,00%	4,94%	4,75%	8,05%	7,93%	Готовятся договора для сдачи свободных помещений в аренду
		Объем поступивших средств за отчетный год за счет всех источников, тыс. руб.	форма ФСН № СПО-2, Раздел 3.1 строка 01 графа 3	72021	90553	93633	74503,2	82000	

	образования, %	Объем поступивших средств за отчетный год за счет внебюджетных источников, тыс. руб.	форма ФСН № СПО-2, Раздел 3.1 сумма строк 06, 07, 08, 09 графа 3	0	4476	4451	6000	6500	
13	Доля средств, полученных по договорам об оказании образовательных услуг, заключенными с предприятиями и организациями в целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих, в общем объеме финансирования организаций среднего профессионального образования, %	показатель мотивирующего мониторинга		0,00%	1,55%	2,66%	3,98%	3,94%	Заключены договора с предприятиями региона и населением на обучение, переподготовку, повышение квалификации специалистов водного транспорта и судостроения
		Объем поступивших средств за отчетный год за счет всех источников, тыс. руб.	форма ФСН № СПО-2, Раздел 3.1 строка 01 графа 3	0	90553	93633	74503,2	82000	
		Объем поступивших средств за отчетный год по договорам об оказании образовательных услуг, заключенными с предприятиями и организациями в целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих, тыс. руб.	форма ФСН № СПО-2, Раздел 3.1 строка 06 графа 8	0	1400	2488	2963	3230	

